



**Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный Застройщик  
«Бетотек на Космонавтов»**

Юридический адрес: 454091, Челябинская область, г. Челябинск, пл. Мопра, д.10, офис 701

ИНН 7453361255 ОГРН 1247400026444

р/с 40702810972000077899 в Челябинском отделении N8597 ПАО Сбербанк

к/с 30101810700000000602 БИК 047501602

Адрес электронной почты: [UMR-4@MAIL.RU](mailto:UMR-4@MAIL.RU)

---

## **Политика в области прав человека**

г. Челябинск

2026

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика в области прав человека (далее — «Политика») определяет базовые принципы и обязательства ООО СЗ «Бетотек на Космонавтов» (далее — «Общество») по уважению и защите прав человека во всех аспектах его деятельности.

1.2. Политика по правам человека (далее - «Политика») будет применяться к отношениям между Обществом и всеми существенными заинтересованными сторонами, включая директора, должностных лиц и сотрудников Общества, а также деловых партнеров. Все сотрудники Общества обязаны соблюдать настоящую Политику.

1.3. Общество признает, что уважение прав человека является неотъемлемой частью устойчивого развития бизнеса и корпоративной социальной ответственности.

1.4. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, а также международными инициативами в области соблюдения прав человека, охраны труда и здоровья, а также бизнес-этики.

1.5. Настоящей Политикой Общество подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, закрепленных в:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудовом кодексе Российской Федерации;
- Международном билле о правах человека, включающем в себя Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Глобальном договоре ООН в аспекте отражения вопроса о правах человека;
- Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции о правах ребенка;
- Основных конвенциях Международной организации труда и Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;

1.6. Общество призывает своих партнеров, поставщиков и подрядчиков, потребителей и иные заинтересованные стороны соблюдать международно-признанные права человека, придерживаться принципов настоящей Политики и распространить положения настоящей Политики на всех своих работников, партнеров, поставщиков и подрядчиков, потребителей и иные заинтересованные стороны путем внесения соответствующих положений в свои внутренние документы.

1.7. Настоящая Политика, а также изменения в нее утверждаются приказом директора Общества.

## 2. Термины и определения

**Права человека** - Установленные и гарантированные государством возможности (правомочия) каждого человека, в независимости от его национальности, места жительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, взглядов, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая любую дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

**Дискриминация** - Любое различие, исключение или предпочтение, основанное на признаках расы, цвета кожи, родового, национального или этнического происхождения,

имеющие целью или следствием уничтожение или умаление признания, использования или осуществления на равных началах прав человека и основных свобод в политической, экономической социальной, культурной или любых других областях общественной жизни.

**Всеобщая декларация прав человека** - рекомендованный для всех государств-членов Организации Объединенных Наций документ, принятый Генеральной Ассамблей ООН («Международный пакт о правах человека») от 10.12.1948. Текст Декларации является первым глобальным определением прав, которыми обладают все люди и является частью Международного билля о правах человека.

**Глобальный договор Организации ООН** - добровольная международная инициатива ООН, призванная стимулировать бизнес следовать принципам устойчивого развития, внедрять практики ответственного делового поведения, а также, отчитываться о результатах своей деятельности в этой сфере с целью обеспечения его участия в решении наиболее важных глобальных проблем.

**Инклюзивность** (для целей применения настоящей Политики) - составляющая корпоративной культуры, в которой многообразие и равенство возможностей выражаются в признании уникальности и потенциала каждого работника (партнера, поставщика, подрядчика), уважении ко всем заинтересованным сторонам, с целью создания условий, способствующих раскрытию такого потенциала, открытому обмену идеями и отсутствию социокультурных барьеров и предубеждений.

**Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации женщин** - Конвенция направлена на защиту прав женщин, принята 18.12.1979 и вступила в силу 03.09.1981.

**Конвенция о правах ребенка** - Международный договор по правам человека, который устанавливает гражданские, политические, экономические, социальные права, права на здоровье и культурные права детей. Одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 и вступила в силу 02.09.1990.

**Поставщики и подрядчики** - Физические или юридические лица, в том числе индивидуальные предприниматели (или объединения таких лиц), соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации с которыми ООО СЗ «Бетотек на Космонавтов» заключило либо планирует заключить договор.

**Принудительный труд** - Все виды работ (услуг), которые требуются от какого-либо лица под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**Заинтересованные стороны** - для целей настоящей Политики под заинтересованными сторонами следует понимать:

- Сотрудников Общества;
- Директора Общества;
- Потребителей;
- Профессиональные ассоциации и отраслевые организации;

- Партнеров, поставщиков и подрядчиков;
- Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления;
- Население регионов присутствия, местные сообщества;

**Этичное поведение** - Поведение лица, полностью соответствующее общепринятым принципам, правилам и нормам поведения, в результате которого не нарушаются и не ограничиваются права и интересы других лиц.

## **2. Сфера применения**

2.1. Настоящая Политика применяется ко всем без исключения видам деятельности и бизнес-процессам, осуществляемым Обществом.

2.2. Действие настоящей Политики распространяется на:

- Компанию во всей ее организационной структуре;
- Руководство и сотрудников Компании;
- Подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков и деловых партнеров, осуществляющих деятельность от имени или для Компании;
- Все проекты и объекты строительства, находящиеся под управлением Компании.

## **3. Цель и задачи Политики**

3.1. Целью настоящей Политики является установление единых принципов, подходов и процедур, направленных на защиту прав человека и определение ответственного подхода к защите прав и свобод человека с учетом специфики деятельности Общества.

3.2. Достижение целей Политики обеспечивается решением следующих задач:

- определение основных принципов и обязательств Общества в отношении соблюдения и защиты прав человека;
- определение основных механизмов, обеспечивающих соблюдение и защиту прав человека Обществом;
- выражение приверженности Общества принятым международным и национальным Ценностям, принципам и стандартам по соблюдению и защите прав человека.
- создание рабочей среды, свободной от предрассудков, притеснений и стереотипов. При найме, продвижении по службе, оплате труда и профессиональном развитии решения должны быть приняты исключительно на основе деловых качеств, квалификации, опыта и профессиональных достижений.
- создание условий для ведения открытого диалога и оперативного рассмотрения всех обращений, связанных с вопросами инклюзивности и равенства.

## **4. Ключевые принципы и обязательства**

### **4.1 Недопущение принудительного и детского труда**

Общество настаивает категорически против любых формы принудительного труда, рабства, торговли людьми и использования детского труда. Мы требуем от наших партнеров соблюдения минимального возраста трудоустройства, установленного законом, и обеспечения добровольности найма.

### **4.2 Запрет дискриминации и создание равных возможностей**

В Обществе запрещена любая форма дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, национального происхождения, возраста, инвалидности или любого другого статуса.

#### **4.3 Безопасность и охрана здоровья**

Безопасность жизни и здоровья работников является высшим приоритетом. Общество обязуется обеспечивать безопасные условия труда, проводить регулярное обучение персонала правилам охраны труда и промышленной безопасности. Мы внедряем систему управления охраной труда и проводим регулярные аудиты безопасности на объектах.

#### **4.4 Свобода ассоциаций и коллективных переговоров**

Общество уважает право работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров. Мы поддерживаем открытый диалог с сотрудниками и их представителями для обсуждения условий труда и решения возникающих вопросов.

#### **4.5 Воздействие на окружающую среду и местные сообщества**

При реализации строительных проектов мы обязуемся минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. Комплекс мероприятий включает в себя: ответственное управление отходами, сохранение биоразнообразия и проведение консультаций с заинтересованными сторонами перед началом работ.

#### **4.6 Работа с поставщиками и подрядчиками**

Организация придерживается строгих стандартов в области прав человека и ожидает того же от всех своих поставщиков, подрядчиков, деловых партнеров и агентов. При выборе контрагентов и заключении договоров Общество проводит оценку их деятельности на предмет соответствия международным стандартам в области прав человека, охраны труда и этики ведения бизнеса.

Организация оставляет за собой право запрашивать у партнеров подтверждение соблюдения ими применимых норм (включая, но не ограничиваясь, недопущением детского и принудительного труда, дискриминации и созданием безопасных условий труда).

Организация стремится к прозрачной системе заключения договорных отношений и ожидает от своих партнеров содействия в выявлении и предотвращении любых рисков, связанных с нарушением прав человека на всех этапах реализации проектов.

### **5. Механизмы реализации**

4.1. Для эффективного внедрения настоящей Политики Общество предпринимает следующие шаги:

- Интеграция: включение положений Политики в трудовые договоры, должностные инструкции и регламенты.
- Обучение: проведение регулярных тренингов для руководителей и линейного персонала по вопросам прав человека и этики ведения бизнеса.
- Оценка рисков: регулярная оценка рисков нарушения прав человека в ходе операционной деятельности и разработка мер по их снижению.

4.2. Общество обеспечивает всем заинтересованным лицам возможность подачи обращения по вопросам, связанным с нарушениями прав человека (включая вопросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики), путем его направления на адрес электронной почты, указанный на официальном сайте Общества.

Все поступившие обращения регистрируются в установленном порядке. Ответ на обращение направляется по указанным заявителем контактными данным в срок, не превышающий 30 календарных дней.

4.3. Создание комфортной и безопасной среды для местного сообщества (освещение, озеленение, наличие детских площадок), проживающего на территории осуществления деятельности Общества.

## **6. Ответственность**

5.1. Общество признает, что одной из обязательных составляющих должной осмотрительности в области прав человека является обеспечение надлежащего контроля за их соблюдением.

5.2. Общество внедряет в свою деятельность процедуры мониторинга и контроля, обеспечивающие комплексную проверку соблюдения прав человека во всех бизнес-процессах, выявление областей, требующих реагирования, а также своевременное инициирование соответствующих мер и изменений.

5.3. Контроль за соблюдением прав человека осуществляется в Обществе руководителями структурных подразделений Общества в рамках их полномочий.

5.4. Работники Общества несут ответственность за соблюдение настоящей Политики.

5.5. Нарушение положений настоящего документа может повлечь за собой дисциплинарную, административную или иную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

## **7. Заключительные положения**

6.1. Настоящая Политика размещена на сайте Общества.

6.2. Изменения в настоящую Политику вносятся по мере необходимости (с учетом изменений Российского законодательства) в целях обеспечения ее соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в области соблюдения и защиты прав человека, а также эффективной реализации положений настоящей Политики.